

Être un membre « racisé » et occuper des fonctions de leader



« J'encourage tous les membres de l'Allio, particulièrement ceux qui sont « racisés », à participer activement à leur syndicat, à s'informer des politiques et des procédures en place à l'Allio, à faire valoir leurs droits et à se faire entendre haut et fort. Pour que des changements se produisent, il faut les provoquer. Nous incitons nos membres « racisés » à jouer un rôle actif en se portant candidats à des postes du syndicat et, de notre côté, nous devons encourager ces membres lorsqu'ils posent leur candidature. Nous devons appuyer nos pairs lorsqu'ils se sentent traités différemment en raison de leur race. Les encouragements et le soutien nous aideront à atteindre nos objectifs. À titre de membre « racisé » de l'Allio, ayez confiance en vous et en vos capacités et ayez la certitude profonde que vous méritez autant que n'importe qui d'occuper un poste de leader! N'abandonnez pas la lutte. »

Barb Porter

Équipe sur les droits de la personne et sur l'équité de l'Allio

« J'occupe un rôle de leader depuis de nombreuses années. J'ai été incitée à briguer ces fonctions à une époque où les infirmières de couleur, dont je fais partie, étaient mal représentées dans des postes de direction ou de leadership. Même si ces infirmières avaient les compétences et les aptitudes nécessaires pour occuper des fonctions de leader, leur candidature était rejetée par leurs employeurs et collègues. À ce jour, le conseil d'administration du syndicat (Allio) n'a pas atteint ses objectifs en matière de diversité. Par conséquent, je continuerai d'occuper des fonctions de leader pour jouer un rôle de modèle aux yeux des autres membres et pour leur faire savoir qu'aucun but n'est impossible à atteindre. »

Marcia Robinson

Coordonnatrice locale, section locale 95

« Il est extrêmement important pour moi de jouer un rôle dans le syndicat qui me représente en tant qu'infirmière. L'Allio est là pour répondre à mes besoins, pour protéger mes droits ainsi que pour veiller à ce que j'exerce ma profession d'infirmière dans des conditions sécuritaires et que je sois en mesure de prendre soin de mes patients. Mon rôle de coordonnatrice locale m'a permis d'approfondir ma compréhension des enjeux et des dilemmes avec lesquels les infirmières doivent composer aujourd'hui, d'avoir un aperçu de ce que l'avenir réserve aux soins infirmiers et de me familiariser avec les répercussions des décisions gouvernementales sur les soins que nous prodiguons aux patients. J'ai rencontré des infirmières qui partagent la même passion et les mêmes préoccupations que moi et j'ai travaillé avec elles. Je suis issue d'un groupe représentatif de la diversité raciale, ce qui fait en sorte que je peux toujours aborder les questions qui me sont soumises avec une perspective et une compréhension particulières. Je suis au fait des enjeux culturels et je suis en mesure de faire part de mes expériences et de mon point de vue aux autres. De plus, je participe activement à ma OHC locale ainsi qu'au Guelph District Labour Council. Mon rôle de coordonnatrice locale m'a donné la confiance nécessaire pour joindre ces groupes. »

Aisha Jahangir

Coordonnatrice locale, section locale 25

« Pour les membres qui font partie de groupes représentatifs de la diversité raciale, le fait d'occuper un rôle de leader est une excellente occasion de défendre ses valeurs. Vous pourrez exprimer votre point de vue avec confiance au nom de vos pairs et vous habituer à vous exprimer en public tout en continuant de prendre soin de vos patients. Ces fonctions vous donneront voix au chapitre pour communiquer librement avec les représentants de la direction, à tous les niveaux, sur les enjeux qui touchent vos membres. Ainsi, vous développerez votre leadership et votre confiance en vous. De plus, jouer un rôle de leader constitue un excellent moyen de progresser et de vous perfectionner sur le plan professionnel. C'est également l'occasion tout indiquée de vous retrouver en un lieu où les membres faisant partie de groupes représentatifs de la diversité raciale peuvent aborder collectivement les questions qui les touchent, et ce, d'une façon que les membres non marginalisés ne comprennent pas toujours. Enfin, vous contribuez à ce que l'on vous considère de façon égalitaire en tant qu'individu. »

Erica White Ryan

Représentante des droits de la personne et de l'équité, section locale 96

« Briguer des fonctions de leader dans mon Unité de négociation locale m'a fait prendre conscience du fait que tout est possible lorsqu'on y met du cœur et des efforts. Par exemple, comme beaucoup de gens, je n'aime pas m'exprimer en public ou m'adresser à un grand groupe. Or, depuis que je suis représentante de mon unité locale, j'ai fait énormément de progrès sur le plan personnel, notamment en ce qui concerne mes aptitudes de communication. Je suis maintenant capable de m'exprimer de façon claire devant différents groupes sur les sujets qui touchent les membres de l'Allio, et je me sens à l'aise de représenter les membres du syndicat auprès de la direction. »

Cynthia Mascoll

Section locale 070 de l'Allio