

LUTTE CONTRE LE RACISME ET L'OPPRESSION (LRO)

Domaines prioritaires du plan d'action

« Renforcer notre syndicat en collaborant à la lutte contre le racisme et l'oppression. »

FORMATION SUR LA LRO

Fournir de la formation sur la LRO pour aborder les formes intersectionnelles du racisme.

SOUTIEN GÉNÉRAL, RESSOURCES ET OUTILS

Fournir un soutien, des ressources et des outils pour la LRO aux membres et au personnel qui n'ont peut-être pas vécu directement des formes intersectionnelles de racisme.

DÉVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL ET OPÉRATIONS

Intégrer les pratiques de LRO à tous les niveaux des opérations et des environnements de travail.

RÉCONCILIATION

Développer le plan d'action de réconciliation de l'AIO pour renforcer notre capacité à soutenir les membres et le personnel autochtones.

LA REPRÉSENTATION COMPTE! LA DIRECTION

Accroître la représentation des membres autochtones, noirs, racialisés et historiquement marginalisés à tous les niveaux de la direction, y compris le conseil d'administration.

SOUTENIR LES MEMBRES ET LE PERSONNEL AUTOCHTONES, NOIRS, RACIALISÉS ET HISTORIQUEMENT MARGINALISÉS

Élaborer des systèmes de responsabilisation pour mieux soutenir les membres et le personnel autochtones, noirs, racialisés et historiquement marginalisés.

DIRIGER LE CHANGEMENT : 2022 ET AU-DELÀ

Rehausser le leadership de l'AIO pour plaider en faveur de l'intégration intentionnelle de la LRO dans le système de soins de santé de l'Ontario.

