



Parcours des droits de la personne et de lutte contre le racisme et l'oppression de l'AIIIO

L'AIIIO célèbre 50 ans de jalons

Années
1970



1973

La Commission des relations de travail de l'Ontario approuve le statut de syndicat de l'AIIIO.



1979

L'AIIIO a déposé un grief en 1979 au nom de Josie Makotoko, une infirmière autorisée et sage-femme, qui alléguait de la discrimination raciale au Bureau de santé du district de Sudbury. Les parties se sont entendues et ont convenu qu'elle serait promue.

Années
1980



1981

Sentence arbitrale historique entre l'AIIIO et l'OHA qui stipule : « 3.03 Il est convenu qu'il n'y aura aucune discrimination de la part de l'une ou de l'autre des parties ou de l'une des infirmières visées par la présente entente sur la base de la race, des croyances, de la couleur, de l'origine nationale, du sexe, de l'orientation sexuelle, de l'état matrimonial, de l'âge, de l'appartenance religieuse ou de tout autre facteur qui n'est pas pertinent à la relation de travail. »

Années
1990



1992

L'AIIIO est pionnière d'une nouvelle police d'assurance collective pour la couverture du sida pour ses 55 000 membres. Cette police, qui serait la seule en son genre en Amérique du Nord, entre en vigueur le 1^{er} février et attire énormément l'attention des médias.



1993

Elizabeth Clinton, une infirmière à la section locale 209, remporte un appel en matière de droits de la personne afin de permettre aux conjoints de même sexe de recevoir des prestations.



1994

Un règlement historique pour sept infirmières noires, Valda Christian, Sue Dillon, Janet Edwards, Lana Henry, Sharon Luddington (anciennement Palmer), Annette Wilmot et Hazel Washington, de l'Hôpital Northwestern General de Toronto, qui comprenait l'indemnisation des infirmières et un processus obligatoire de plainte en matière de droits de la personne à l'hôpital, met fin à une bataille acharnée de quatre ans au cours de laquelle les infirmières ont porté leur cas devant la Commission ontarienne des droits de la personne.



1995

► Anita Henson est élue au conseil d'administration de l'AIIIO; l'une des premières membres noires du conseil d'administration de l'AIIIO.
► Ancilla Ho Young est élue au conseil d'administration de l'AIIIO; l'une des premières personnes de couleur au conseil d'administration de l'AIIIO.

Années
2000



2000

L'AIIIO présente son premier Caucus des droits de la personne et de l'équité avant le congrès biennal de l'AIIIO. La D^{re} Tania Das Gupta dirige une table ronde sur le racisme et d'autres questions de discrimination.



2006

L'AIIIO lance le Programme de développement du leadership en équité, invitant les membres féminins des groupes désignés à participer à un programme intensif conçu pour aider à développer de nouveaux dirigeants pour représenter les différents membres.



2007

Les dirigeants et le personnel de l'AIIIO portent pour la première fois le drapeau arc-en-ciel de l'AIIIO lors du défilé de la fierté gaie à Toronto, dans le cadre de l'engagement du syndicat envers les droits de la personne et l'équité.

Parcours des droits de la personne et de lutte contre le racisme et l'oppression de l'AIIO

L'AIIO célèbre 50 ans de jalons

Années
2010



2011

- ▶ L'AIIO accueille un contingent du dialogue des dirigeants émergents Caraïbes-Canada, un programme de développement du leadership exécutif.
- ▶ L'AIIO lance des rencontres trimestrielles par téléconnexion sur les droits de l'homme.



2013

- ▶ Les membres de l'AIIO ont assisté à la parade de la fierté gaie de Toronto, nous avons enregistré un taux de participation record en tant que syndicat.
- ▶ Pam Mancuso est élue au conseil d'administration de l'AIIO; l'une des premières membres autochtones du conseil d'administration de l'AIIO.



2014

Le drapeau de la fierté est hissé pour la première fois au bureau de l'AIIO de Toronto.



2015

L'AIIO va de l'avant pour souligner à ses membres des fêtes importantes, y compris le mois de l'histoire des Noirs, la Journée internationale de la femme, la Journée internationale pour l'élimination de la discrimination raciale, la Journée nationale de deuil, la Journée nationale des peuples autochtones, la Fierté gaie, la Fête du travail, et la Journée nationale de commémoration et d'action contre la violence faite aux femmes.



2017

La section locale 83 de l'AIIO participe pour la première fois au défilé de la fierté gaie d'Ottawa.



2018

L'AIIO célèbre les membres LGBTQI2S avec sa campagne « RN Pride ».



2019

- ▶ L'AIIO commémore le mois de l'histoire des Noirs avec sa toute première émission télévisée, mettant l'accent sur les expériences des membres noirs.
- ▶ Le dernier caucus en personne avant la pandémie de la COVID-19, Les questions *LGBTQI2S dans les soins de santé*, est un succès majeur avec l'un des plus grands taux de participation des membres à ce jour.

Années
2020



2020

L'AIIO observe le mois de l'histoire des Noirs avec le lancement d'un balado qui reconnaît les contributions, le leadership et la résilience des infirmières et des professionnels de la santé noirs et africains.



2020

En réponse aux décès tragiques dans les communautés noires et autochtones, l'AIIO publie son énoncé de position de lutte contre le racisme.



2020

Le Caucus de l'AIIO de 2020 sur les droits de la personne et l'équité se concentre pour la première fois sur les membres autochtones, noirs et racialisés de l'AIIO en partageant leurs histoires, sous le thème *Au-delà des bonnes intentions : Affronter la discrimination raciale par la solidarité*.



2021

L'AIIO lance le premier balado et club de lecture sur les droits de la personne et l'équité, ainsi qu'un site Web rempli de ressources.



2021

L'AIIO obtient une lettre d'accord dans le cadre de l'entente collective centrale des hôpitaux avec un engagement envers l'équité, la diversité et l'inclusivité et l'établissement d'un comité pour atteindre l'objectif de fournir des soins de qualité et des résultats équitables pour les patients.



2021

L'AIIO crée l'Équipe consultative de lutte contre le racisme, une équipe dirigée par les membres, qui fournira au conseil d'administration, à la haute direction et aux membres des recommandations sur les questions de lutte contre le racisme et l'oppression.



2021

L'AIIO établit le Groupe de travail de lutte contre le racisme et l'oppression (LRO) dirigé par le personnel et engage Tomee Sojourner-Campbell comme consultante principale pour les aider à guider leur travail lors de la consultation des membres de l'AIIO, ainsi qu'à élaborer un plan d'action de LRO pour l'organisation.



2022

L'AIIO publie un Plan d'action de quatre ans de lutte contre le racisme et l'oppression (LRO)—résultat direct d'un appel à l'action des membres de l'AIIO, des dirigeants et du personnel qui ont vécu des expériences avec les formes intersectionnelles du racisme.



2022

Le Caucus sur les droits de la personne et l'équité de l'AIIO *Vérité et réconciliation : Histoire, guérison et espoir*, est l'occasion de nous concentrer pour la première fois sur les peuples autochtones.

Si vous avez des corrections ou des mises à jour à proposer à ce document sur les jalons de l'AIIO, veuillez nous en informer par courriel à arao@ona.org

