

ARTICLE – SITE WEB DE L’AIO

ERIN ARISS, inf. aut.

CANDIDATE À LA PRÉSIDENTE

Chers(ères) membres de l’AIO,

Je suis une infirmière autorisée qui a travaillé à temps plein dans un service d’urgence pendant la pandémie jusqu’à il y a un an, lorsque je suis venue vous servir au conseil d’administration de l’AIO. Pendant 19 ans, j’ai travaillé aux soins intensifs et j’ai été témoin de ce qui s’est passé dans nos milieux de travail. Je veux mener le combat pour les changements que nous exigeons! Nous ne pouvons pas attendre une minute de plus pour mener une action collective afin d’obtenir des milieux de travail sécuritaires et équitables qui garantissent des soins de santé de haute qualité à tous les Ontariens.

Je suis membre de l’AIO depuis 2002. Depuis ce temps, les charges de travail ont augmenté, la violence est quotidienne, les gouvernements continuent de sous-financer notre système de santé et les employeurs nous imposent des exigences impossibles. Tous ces facteurs m’ont incité à changer les choses.

J’ai commencé comme représentante des droits de la personne et de l’équité dans mon unité de négociation en 2015, puis j’ai assumé le rôle de déléguée à la santé et la sécurité. Peu après, je suis devenue secrétaire de la section locale, puis j’ai été élue présidente de l’unité de négociation en 2019.

En 2021, j’ai été élue coordonnatrice locale, puis vice-présidente du conseil d’administration de l’AIO pour la région 4.

Grâce à mon action revendicatrice, je crois que les membres de l’AIO ont bénéficié de changements importants dans mon hôpital. Je dirige le service des urgences par l’entremise d’un comité d’évaluation indépendant et j’ai lancé trois appels auprès de la CRTO avec succès.

Lorsque l’EPI a été mis sous clé au début de la pandémie, mon unité de négociation a riposté et nous avons gagné! Cela ne peut pas être fait par une seule personne. Le changement exigera un syndicat mobilisé et uni. Il est temps pour les membres de l’AIO de se sentir responsabilisés, et non dominés!

Je suis fière d’avoir travaillé en première ligne pendant la pandémie et de l’engagement dont j’ai fait preuve pour mes membres.

L'AIO a pour mission de défendre les droits du personnel infirmier et des professionnels de la santé qui s'occupent de la santé de la population ontarienne. Voici ma vision de la façon dont nous pouvons atteindre cet objectif.

Information du public et action politique – Depuis avril, j'ai planifié et participé à vingt rassemblements et actions politiques contre les employeurs. J'ai sillonné l'Ontario pour soutenir nos membres dans un hôpital de la région d'Ottawa, j'ai participé et pris la parole à plusieurs manifestations de la FTO et j'ai travaillé avec les dirigeants des cinq syndicats d'hôpitaux (AIO, SCFP, SEFPO, UNIFOR et SEIU) lors de campagnes conjointes. J'ai établi des relations avec les dirigeants provinciaux d'autres syndicats du secteur de la santé en travaillant avec le Comité directeur provincial et les comités d'action. Les groupes de défense des intérêts communautaires, y compris les conseils du travail de district et la Coalition ontarienne de la santé, joueront un rôle essentiel dans la création de l'élan nécessaire pour que nos soins de santé redeviennent le système que méritent les Ontariennes et Ontariens. J'ai déjà établi plusieurs relations et, en m'adressant à ces groupes, des milliers d'Ontariennes et d'Ontariens ont entendu les préoccupations des membres de l'AIO et ont offert de participer à notre action collective. Ce travail doit se poursuivre et devenir prioritaire. Nous avons vu de nos propres yeux ce que la solidarité et le soutien communautaire peuvent accomplir.

Formation des représentants syndicaux – Pour représenter nos membres, nous devons éduquer les gens qui font le travail du syndicat. L'éducation doit être une priorité. Au cours de la dernière année, à titre de vice-présidente du portefeuille des Finances des sections locales, j'ai aidé des douzaines de sections locales à préparer leur budget. Grâce à mon expérience de responsable locale et de membre du conseil d'administration, j'ai pu souligner l'importance d'investir dans une formation de qualité. L'apprentissage prépare les membres et les représentants à leurs rôles et responsabilités. J'ai également pu apporter une perspective de gouvernance à ces discussions. C'était gratifiant d'aider les dirigeants à comprendre que la formation est synonyme d'engagement, tant pour eux-mêmes que pour les membres de la base.

Les membres de l'AIO de toute la province ont assisté à de nombreux ateliers que j'ai mis au point et animés. En collaboration avec l'équipe Finances et l'équipe responsable de la formation des membres, j'ai joué un rôle déterminant dans l'élaboration de l'atelier destiné aux trésorières locales et du nouveau partenariat des dirigeants. Au Sommet sur le leadership, j'ai été coach et facilitateur de l'AIO pour la formation sur les négociations de l'IRC de l'Université Queen's. Les ateliers de l'AIO doivent continuer d'évoluer, de s'améliorer et de devenir de plus en plus accessibles à tous nos membres.

Leadership fort et transparent – L'AIO a besoin d'un leader qui donne la priorité aux besoins des membres et qui respecte les statuts et les politiques de l'AIO. En tant que vice-présidente régionale, j'ai suivi une formation structurée en gouvernance à l'IRC de l'Université Queen's et je suis membre du Comité de la gouvernance et des nominations de l'AIO depuis 2020. L'expérience que je possède déjà sera transférable à mon rôle de présidente provinciale de l'AIO. Il est essentiel que nous nous unissions et nous

soutenions afin de renforcer nos droits collectifs. La meilleure façon d'y parvenir est d'avoir une communication ouverte et transparente.

Équité, diversité et inclusion – En tant que femme de la communauté LGBTQ qui a subi de la discrimination en milieu de travail, je crois fermement en l'équité, la diversité et l'inclusion. Au fil des ans, j'ai soutenu le Caucus sur les droits de la personne et l'équité. J'ai été bénévole et fière de soutenir le premier défilé de la fierté gaie en personne depuis la pandémie. Compte tenu de ma passion pour l'ÉDI, on m'a demandé de jouer le rôle d'animatrice dans nos salles d'atelier, maintenant connues sous le nom de communautés de soutien. J'ai défendu le récent plan d'action de la lutte contre le racisme et l'oppression et je sais qu'à l'avenir ce travail doit faire partie intégrante de l'organisation. L'AIIO est composée de membres très diversifiés, et il est important de tous les représenter et les inclure.

En tant que membre de l'AIIO dans un petit hôpital communautaire doté de ressources limitées, je me suis rendu compte que le pouvoir de la solidarité est immense. Ce pouvoir réside dans la force collective d'un groupe de personnes unies. Grâce à cette force, votre prochaine présidente provinciale sera en mesure d'offrir des changements positifs à tous les membres de l'AIIO, de tous les secteurs, dans les unités de négociation, petites et grandes, et surtout, dans toutes les régions de l'Ontario. En étant unis, nous pourrions surmonter des obstacles qui, autrement, sembleraient insurmontables.

Ensemble, nous lutterons contre l'injustice et exploiterons notre pouvoir collectif pour créer des changements que rien ne pourra arrêter.

erinariss@rogers.com.



Erin Ariss, inf. aut.