

CHRONIQUE DE LA PRÉSIDENTE

Restons forts et unis !

Ce ne sont pas les nouvelles que je souhaitais transmettre dans cette chronique, mais l'AIIO ne baisse pas les bras !

Au bout de dix journées intenses de négociations avec l'Association des hôpitaux de l'Ontario (OHA), qui ont apporté peu de progrès significatifs, et trois journées de médiation avec William Kaplan, les pourparlers en vue du renouvellement de la convention collective pour nos 61 000 membres du secteur hospitalier ont achoppé au début du mois de février.

Votre équipe de négociation centrale du secteur hospitalier s'est montrée déterminée à la table de négociation dans le but de parvenir à une entente basée sur les principales priorités identifiées dans le questionnaire Have a Say (Exprimez-vous) rempli par des milliers de nos membres l'été dernier, y compris la sécurité d'emploi, la charge de travail et la qualité de vie au travail.

Mais, nous rencontrons constamment des obstacles, l'OHA refusant fermement de renoncer à des propositions régressives que votre équipe jugeait inacceptables, irrespectueuses et, bien franchement, décourageantes.

Malgré la suppression de postes d'IA dans l'ensemble de la province, la hausse des heures supplémentaires, l'utilisation des services d'une agence et les postes à pourvoir dans vos milieux de travail, entraînant un manque de personnel pour plusieurs d'entre vous, ainsi que l'introduction constante de changements inadéquats dans la composition des effectifs, les propositions de l'OHA démontrent qu'ils n'ont aucun intérêt pour le maintien de l'intégrité du poste d'IA et qu'ils ne reconnaissent pas l'existence d'une sérieuse pénurie d'infirmières en Ontario. Ils ne croient pas que les salaires et les conditions de travail devraient être améliorés afin d'attirer d'autres infirmières. Mais, les statistiques ne mentent pas ! L'Ontario a le pire ratio d'infirmières par patient du pays et de nombreuses études démontrent que pour chaque patient supplémentaire ajouté à la charge de travail d'une infirmière, les taux de mortalité et de morbidité augmentent de sept pour cent.

Munie de ces faits irréfutables, votre équipe a bien précisé dès le début que nous n'étions pas prêts à laisser les hôpitaux équilibrer leurs budgets aux dépens de nos membres et au détriment de la qualité des soins que vous fournissez. Les mesures d'austérité du gouvernement sont terminées et nous avons joué notre rôle. L'érosion des postes d'IA doit cesser. Vous avez le droit à des milieux de travail sains et sécuritaires, un bon équilibre travail-vie personnelle et une rémunération qui reflète vos contributions professionnelles à notre système de soins de santé. C'est ce qui nous intéresse par-dessus tout.

C'est avec cette ténacité que votre équipe a continué de lutter pour cette cause en arbitrage lors de la dernière semaine du mois de février, soutenant habilement qu'il

fallait augmenter les salaires de manière adéquate, apporter des améliorations normatives aux primes, aux avantages et aux salaires et normaliser les grilles salariales pour les infirmières praticiennes. Nous attendons la décision de l'arbitre Kaplan à la fin du printemps ou au début de l'été. Pour les mises à jour, je vous encourage à visiter l'adresse ona.org/bargaining.

Je vous assure que votre équipe demeure forte et unie afin de parvenir à une convention collective qui témoigne du respect pour nos membres du secteur hospitalier. Je sais que vous nous soutenez dans l'atteinte de cet objectif. Restons forts et unis !

CHRONIQUE DE LA PREMIÈRE VICE-PRÉSIDENTE

Votre vote compte !

Dans quelques semaines à peine, l'Ontario sera en pleine campagne électorale provinciale et les enjeux ne pourraient pas être plus importants.

Étant un syndicat non partisan, l'AIIO n'appuie pas de parti politique ni de candidat en particulier, mais nous tiendrons nos membres au courant de toute politique régressive en matière de soins de la santé ou de soins infirmiers, peu importe le parti politique, qui aurait un effet négatif sur votre vie au travail et votre capacité à fournir des soins de qualité aux patients.

Au niveau provincial, l'AIIO travaillera avec nos alliés, tels que l'Ontario Health Coalition (OHC), dans le but d'obtenir des promesses claires de la part des candidats en ce qui concerne nos enjeux principaux, y compris la nécessité de mettre un frein à l'érosion des postes d'IA afin que l'Ontario n'ait plus le pire ratio d'IA par habitant du pays et de financer adéquatement les hôpitaux et les établissements de soins de longue durée (au moment de mettre sous presse, le budget de l'Ontario, qui devrait porter en grande partie sur les soins de santé, n'avait pas encore été publié).

Lors de son Assemblée pour une action en santé à l'automne dernier, l'OHC a conçu un plan d'action comprenant des activités qu'elle entreprendra d'ici les élections et par la suite, y compris la planification en vue des réunions générales des candidats et la préparation de questions pour ceux-ci, ce que l'AIIO soutient pleinement. Pour en savoir davantage, visitez l'adresse ontariohealthcoalition.ca.

Nos représentants élus à l'assemblée législative provinciale contrôlent le financement des hôpitaux et des soins de santé en général et les décisions qu'ils prennent déterminent si nos employeurs ont les fonds nécessaires afin de doter adéquatement nos unités en personnel, etc. C'est pourquoi il est essentiel que chacun d'entre nous considère attentivement les candidats qui soutiendront davantage les soins de santé.

Comment faire ce choix ? Étudiez les plateformes électorales des partis lorsqu'elles sont disponibles. Lorsque vos candidats viennent frapper à votre porte, parlez-leur des engagements qu'ils sont prêts à prendre pour notre système de soins de santé. Assistez aux réunions générales des candidats et posez les questions difficiles. Nous pouvons vous aider ! Dans les semaines à venir, visitez notre site Web à l'adresse ona.org pour y trouver de l'information et des conseils au sujet des élections provinciales.

Bien que les modifications apportées à la Loi sur le financement des élections aient entraîné de nouvelles règles relatives à la publicité, vous pouvez et nous vous encourageons à porter les macarons des campagnes de l'AIIO, distribuer des prospectus, écrire des lettres aux rédactrices et rédacteurs en chef de vos journaux locaux, parler à vos collègues, familles, amis et voisins de ce que ces élections

signifient pour leurs futurs soins de santé et partager ces tendances politiques par l'entremise de vos comptes personnels de médias sociaux.

Mais, la chose la plus importante à faire est de voter. Ne pensez jamais que votre bulletin de vote ne changera rien. Il compte énormément. Pensez au système de soins de santé que vous désirez voir en place après les élections, à la personne qui serait à la hauteur et exprimez-vous le 7 juin.

CHRONIQUE DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE/DIRECTRICE DE L'ADMINISTRATION

L'excellence attire l'excellence

En tant que lectrice et lecteur assidus de la publication de votre syndicat, vous connaissez le travail essentiel que nous faisons pour nos membres afin d'améliorer vos conditions de travail et les soins que vous êtes en mesure de fournir à vos patients. Dans ma nouvelle chronique pour Front Lines, j'espère vous communiquer quelques-unes des activités qui se déroulent dans les coulisses afin que la machine de l'AIIO puisse fonctionner de manière efficace.

En tant que directrice générale, je travaille en tandem avec le conseil d'administration afin de veiller à ce que l'orientation stratégique de notre syndicat, qui est déterminée par le conseil selon les priorités de nos membres, soit mise en œuvre par notre personnel. Permettez-moi de vous donner quelques exemples importants.

Dans le cadre de négociations, nous allons à la table bien préparés et équipés de tous les résultats de recherche qui pourraient nous servir. Dans le cadre de l'exercice professionnel, nous avons engagé des spécialistes supplémentaires pour nos bureaux régionaux, là où vous travaillez, afin qu'ils puissent facilement vous venir en aide avec vos questions de charge de travail. Et puis, dans le cadre de la conservation et du recrutement, nous avons une approche proactive et stratégique afin de syndiquer de potentiels membres qui désirent se joindre à la famille de l'AIIO parce qu'ils savent que nos excellents services sont inégalables.

Je suis incroyablement fière du personnel à votre service. Ce sont des experts dévoués qui croient vraiment à la vision et au mandat de notre syndicat. L'excellence attire l'excellence. Bien avant de me joindre à l'AIIO, j'étais entièrement consciente du respect qu'inspirait l'AIIO et de la manière dont celle-ci ouvrait la voie aux autres syndicats. C'est pour ces raisons que j'ai voulu me joindre à l'équipe, moi aussi.

Afin que le personnel puisse continuer de répondre à vos besoins en constante évolution, nous offrons des formations pertinentes et innovatrices, telles que l'excellent nouveau programme portant sur les règlements extrajudiciaires de conflits qui a été présenté aux agentes et agents des relations de travail pour qu'ils explorent différentes techniques de négociation. Nous poursuivons également notre programme de détachement des membres qui est très apprécié et qui attire beaucoup de nouveaux membres, augmentant donc nos effectifs d'IA, chose que vous trouvez très importante.

En tant que directrice de l'administration, je suis également responsable de la gestion, sage et réfléchie, de nos ressources (humaines, financières et immobilières) afin que nous ayons une caisse spéciale bien approvisionnée pour les luttes perpétuelles auxquelles nous faisons face.

Cela a été et continuera pour moi d'être un grand honneur et plaisir de vous servir en tant que directrice générale et directrice de l'administration et de témoigner de première

main des choses extraordinaires que nous pouvons réaliser lorsque le conseil, les membres et le personnel se rassemblent pour former la brillante équipe de l'AIO !