

Chronique de la présidente, AIIO
VICKI MCKENNA, IA

REMPLE D'ESPOIR POUR LA NOUVELLE ANNÉE

Je suis particulièrement songeuse alors que prennent fin ma première année à titre de présidente provinciale et l'année du 45^e anniversaire de l'AIIO.

Au début de 2018, j'ai pris l'engagement que le nouveau conseil d'administration formerait une équipe solide et unie, en me fixant comme priorité de rencontrer le plus grand nombre possible d'entre vous pour prendre connaissance directement de vos problèmes et pour travailler avec vous – avec l'appui de notre personnel talentueux – pour y remédier. Avec le recul, je suis fière de dire que c'est exactement ce que nous avons fait.

Nous nous sommes joints à votre piquetage d'information et à vos rassemblements et, dans le cas de nos intrépides membres de Thunder Bay, nous étions aux piquets de grève avec vous. Nous vous avons rencontrés dans vos milieux de travail, partout dans la province. Nous avons conclu de nombreux règlements en matière de charge de travail, lesquels font une réelle différence dans votre capacité à dispenser des soins de qualité aux patientes et patients. Nous avons mis encore plus en lumière vos luttes contre le sous-effectif et le sous-financement pendant l'enquête sur les soins de longue durée. Nous avons plaidé en votre nom contre les politiques déraisonnables de vaccination ou de port du masque mises en œuvre dans les hôpitaux de l'Ontario, et nous avons gagné cette bataille, comme tant d'autres au fil des ans.

Avons-nous des défis à relever? Je crains bien que oui. Nous avons toujours 10 000 postes d'IA vacants à doter dans nos hôpitaux. La négociation centrale des maisons de retraite commencera en février et nous prévoyons une ronde de négociations pénible. Les membres du secteur de la santé publique continuent de lutter pour obtenir des contrats qui respectent leur travail essentiel. Le financement et les mesures de soutien adéquats ne sont pas en place dans nos collectivités. Les membres de General Motors font face à la fermeture de leur usine centenaire. Nos services du sang continuent de sonner l'alarme au sujet de la sécurité de notre approvisionnement en sang (vous en saurez plus à ce sujet dans les prochains numéros d'*Entre les lignes*). Les droits des travailleuses et travailleurs ont été bafoués avec l'adoption du projet de loi 47, et nous ignorons ce que va nous imposer la prochaine mesure prise par ce gouvernement.

Mais je sais ceci. Votre syndicat est là pour vous, tout comme nous l'avons été tout au long de nos 45 années d'histoire. De fait, nous avons déjà mis en place des projets pour augmenter les ressources et le personnel afin de faire face à ces graves problèmes et de répondre à vos besoins croissants en 2019 et au-delà. Jetez un coup d'œil à l'encart inclus dans ce numéro pour en savoir plus.

Ainsi, alors que la nouvelle année commence, je suis remplie d'espoir. D'espoir que les changements que nous apportons vous aideront en première ligne. D'espoir que nous continuerons de remporter des succès grâce à notre ténacité pure et simple. Et d'espoir que vous continuerez de travailler avec nous afin de nous assurer que l'AIIO demeure un syndicat solide, dynamique et respecté.

Je vous souhaite santé et bonheur pour l'année prochaine.

Suivez Vicki dans twitter.com/vickivickim

Chronique de la première vice-présidente, AIIO
CATHRYN HOY, IA

FAÇONNONS NOTRE AVENIR ENSEMBLE

La seule chose que nous savons en tant que membres de ce syndicat dynamique, c'est que nos alliés nous donnent de la force. L'union fait la force. Après tout, la solidarité est le principe de base du syndicalisme.

Ainsi, lorsqu'il s'agit de lutter contre les politiques et les initiatives que nous jugeons néfastes pour nos patientes et patients, pour les travailleuses et travailleurs ontariens et pour nous-mêmes – qu'elles proviennent du gouvernement ou de nos employeurs – nous devons appliquer le même concept.

C'est la raison pour laquelle l'AIIO est fière d'être membre de la Coalition ontarienne de la santé (COS), dont l'objectif premier, comme le nôtre, est de protéger et d'améliorer notre système de soins de santé. Et c'est pourquoi nous nous engageons à l'accompagner au cours de ses conférences de presse et de ses rassemblements, et à participer à ses campagnes. Vous trouverez dans ce numéro des informations sur l'une de ces activités.

Cette collaboration s'étend également chaque automne à l'élaboration d'un plan d'action que la Coalition et ses alliés, y compris l'AIIO, entreprendront au cours de la prochaine année. Le Plan d'action de 2019 dresse une liste de douzaines de recommandations dans 10 grandes catégories.

Avec le gouvernement de Ford qui utilise des expressions comme « trouver des gains d'efficience » et « fonctionner plus efficacement » dans ses discussions sur notre système de santé, alors qu'il réduit les augmentations prévues pour la santé mentale, annule l'expansion de l'OHIP+ et diminue de moitié les fonds affectés à des fins particulières pour les lits supplémentaires dans les hôpitaux afin de compenser le surpeuplement, le plan de 2019 se concentre fortement sur l'escalade des activités de pression dans la province, en prévision de la privatisation majeure des soins de santé, car nous croyons que c'est l'avenir que nous réserve le nouveau gouvernement.

D'autres mesures comprennent une campagne pour l'amélioration des soins de longue durée; un autre rassemblement de masse à Queen's Park; des recommandations pour une réforme progressive des réseaux locaux d'intégration des services de santé et des soins à domicile; une campagne pour rétablir et élargir les services hospitaliers publics; des outils pour aider les gens à sensibiliser les autres et les inciter à agir; et la détermination des principaux enjeux en matière de santé pour les prochaines élections fédérales. Si ces objectifs semblent ambitieux, je n'ai qu'à vous rappeler les réussites antérieures de la COS, rendues possibles grâce à l'union de nos forces pour atteindre un objectif commun.

J'implore chacune et chacun d'entre vous d'aider à donner vie au plan d'action par tous les moyens possibles, notamment en participant aux activités de vos propres coalitions locales de la santé. Dans le climat politique fragile actuel, je ne pense pas qu'il soit exagéré de dire que l'avenir même de notre système de soins de santé, des soins que nous dispensons, de notre profession, voire de notre syndicat, est en jeu. La directrice principale de la COS, Natalie Mehra compte parmi les grands alliés de l'AIIO

Suivez Cathryn at twitter.com/cathrynhoy