

From Interim ONA President/
Region 2 Vice-President
De la présidente par intérim, AIIO/
Vice-présidente de la région 2
BERNIE ROBINSON, RN



Follow Bernie at twitter.com/BernieReg2VPONA.

Reason to Hope for Better Days to Come

THE FIRST THING YOU MAY HAVE NOTICED about this column is that I'm not the face you're used to seeing. As the ONA President has resigned for personal reasons (see page 26), I'm stepping in to assume those duties until a by-election takes place this spring. As a longtime member on the ONA Board of Directors, serving my third term as Region 2 Vice-President, and a Local leader for many years before that, I'm very willing and more than capable of joining with the rest of your dedicated Board in continuing to move your serious issues forward and addressing your challenges head on.

Nowhere has that been more apparent than our collective fight against the wage-suppressing Bill 124, which made its way to the Ontario Superior Court of Justice last fall (see page 10). We told the government from day one that this legislation interfered with our right to free collective bargaining, enshrined in the *Charter of Rights and Freedoms*. Premier Ford might not have listened, but the court certainly did, striking down this disrespectful bill.

While that's one hurdle overcome (for now, the government has announced its intent to appeal), sadly, there are others. Because while the Ford government hasn't gone away, its regressive anti-worker policies and legislation – Bill 124 is certainly not the only one – are definitely driving many of you away. In fact, latest numbers from the Canadian Institute for Health Information show the RN-to-population ratio has never been worse, giving Ontario the dubious distinction of being last of all provinces in the country (see page 30). And still the Health Minister denies the staffing crisis.

After almost three years, the virulent COVID-19 pandemic also rages on, leaving a trail of overworked, exhausted, burnt out, and quite often broken nurses and health-care professionals in its wake. On top of that, violence in the workplace continues to be a reality for many of you.

I don't want to give you the impression that it's all doom and gloom. Far from it. Our Bill 124 win has clearly shown us that. Because the fact is ONA has your back, and that absolutely means something. We are advocating on your behalf at every turn, and we do have reason to hope for better days to come.

We are continuing to take your issues to government tables and demanding to be heard. We are making impressive headway with your employers on your serious workload issues

through our unique professional responsibility complaint process. We have joined forces together and with our fellow unions like never before on common goals – and there is tremendous power in that. We will fight with everything we have to ensure our upcoming round of central bargaining in the hospital and Victorian Order of Nurses sectors result in contracts that respect the undeniable value you bring to our health-care system (see page 13).

Internally, we are working equally hard to make sure that the services we provide to you continue to be the very best they can today and into the future, guided by our strong Strategic Plan. And we are rolling out actions in our four-year Anti-Racism and Anti-Oppression Action Plan that we can take, both individually and collectively, to bring about much-needed change.

Here's something else to look forward to in 2023: it's ONA's 50th anniversary – and that's something to celebrate! So, please read the cover story and head to our website and special 50th anniversary hub to take a look at the plethora of material on our past, future – and everything in between! – and how you can get involved in this momentous occasion.

As we traverse this year, I know we will continue to address our challenges with determination, grace and solidarity, just as we have throughout our five decades.

Raison d'espérer des jours meilleurs

LA PREMIÈRE CHOSE QUE VOUS AVEZ PEUT-ÊTRE

REMARQUÉE au sujet de cette chronique, c'est que je ne suis pas celle que vous avez l'habitude de voir. Étant donné que la présidente de l'AIIO a démissionné pour des raisons personnelles (voir page 26), j'interviens pour assumer ces fonctions jusqu'à ce qu'une élection partielle ait lieu ce printemps. En tant que membre de longue date du conseil d'administration de l'AIIO servant mon troisième mandat à titre de vice-présidente de la région 2 et de responsable locale pendant de nombreuses années auparavant, je suis tout à fait disposée et tout à fait capable de me joindre au reste de votre conseil d'administration dévoué pour continuer de faire avancer la résolution de vos enjeux importants et d'attaquer de front vos défis.

Nulle part cela n'a été plus évident que dans le cadre de notre lutte collective contre le projet de loi 124 plafonnant les hausses salariales qui s'est rendu jusqu'à la cour supérieure de justice de l'Ontario l'automne dernier (voir page 10). Nous avons dit au gouvernement dès le départ que cette mesure législative violait notre droit

SUITE À LA PAGE 33



From ONA First Vice-President
Chronique de la première vice-présidente, AIO
ANGELA PREOCANIN, RN



Follow Angela at twitter.com/4angiepreocanin.

We Really are Stronger Together!

FOR ME, THE ABSOLUTE BEST PART of being in a union is the incredible sense of solidarity I feel every time an issue that affects working people – and indeed all Ontarians – roars its ugly head. And never has that been more obvious, or important, than these past few months.

It's fair to say that with the Ford government trampling all over worker rights, we have increasingly joined forces with our fellow unions and other likeminded allies, including the Ontario Health Coalition, to push back.

You will see many examples of that in *Front Lines*, but I would like to highlight just three. You read in Bernie's column that we came together with our sisters and brothers in the labour movement to launch a Charter challenge on Bill 124 that finally came before the courts. We all sang the same tune about the unconstitutional nature of that legislation – and continued to do so – and look where we landed!

We joined those same unions in demanding a meeting with Health Minister Sylvia Jones to discuss comments she has made that leave us to believe without a shadow of a doubt that privatization of our cherished health-care system is on the horizon. At a subsequent media conference, we told the public that we need her and Premier Ford to listen to us because we have the solutions (see page 29).

We asked members to come out and support CUPE education workers when the Ford government enacted the notwithstanding clause and, through Bill 28, forced them back to work before they even went out and to accept their final insulting offer, completely circumventing the collective bargaining process (see page 6). Your presence at CUPE rallies throughout the province was overwhelming, and I know it lifted their spirits!

Why is this collective action important? Because when several unions and our hundreds of thousands of members come together, our combined voices are much harder to ignore. If not for that solidarity, Bill 124 would not have been deemed unconstitutional, and the Ford government never would have repealed Bill 28 and got back to the bargaining table. CUPE's struggle for fair pay and appropriate staffing levels was not unique to education workers. It's literally the struggle of all workers in the province.

But it's not just important to those workers. It's important to all Ontarians. Bill 124 has driven nurses and health-care

professionals away at alarming rates, so who will care for them? Our children need education workers in their schools if they are to thrive. If privatization gets into our system, we fear there will be no stopping it, meaning access to care will be largely based on ability to pay. And so, our fight is the fight for each and every person in this province.

I want to remind you that it's not just those of us in the ONA offices showing solidarity. It is – and absolutely must be – every one of you. That's what moves the pendulum, that's what makes positive change. And so, I strongly urge you to join the movement, whether that be participating in a local rally, wearing a button, displaying a lawn sign, talking to your family and friends about how these issues affect them, or writing a letter to the editor of your local newspaper to educate the public in general. It all counts!

We can't forget that CUPE and all our fellow unions have marched alongside us when we needed them most and will no doubt do so again in a heartbeat should the need arise. After all, today it was CUPE, but tomorrow it could be us.

Nous sommes vraiment plus forts ensemble!

POUR MOI, LA MEILLEURE RAISON DE FAIRE PARTIE d'un syndicat est l'incroyable sentiment de solidarité que je ressens chaque fois qu'un problème qui touche les travailleurs – et, en fait, tous les Ontariens et Ontariennes – surgit. Cela n'a jamais été aussi évident ou important qu'au cours des derniers mois.

Il est juste de dire qu'avec le gouvernement Ford qui bafoue les droits des travailleurs, nous avons de plus en plus uni nos forces à celles de nos collègues syndiqués et d'autres alliés aux vues similaires, y compris l'Ontario Health Coalition, pour riposter.

Vous en trouverez de nombreux exemples dans *Front Line*, mais j'aimerais en souligner trois. Vous avez lu dans la chronique de Bernie que nous nous sommes réunis avec nos sœurs et nos frères du mouvement syndical pour lancer une contestation du projet de loi 124 en vertu de la Charte qui a finalement été portée devant les tribunaux. Nous avons tous dit la même chose au sujet de la nature inconstitutionnelle de cette loi. Nous avons continué de le faire et regardez où cela nous a menés!

Nous nous sommes joints à ces mêmes syndicats pour exiger une rencontre avec la ministre de la Santé, Sylvia Jones, afin de discuter des commentaires qu'elle a faits et qui nous laissent croire sans l'ombre d'un doute que la privatisation de notre précieux système de santé se profile à l'horizon. Lors d'une conférence de presse subséquente, nous avons dit au

SUITE À LA PAGE 33





Chronique de la président par intérim, AIIO/
Vice-présidente de la région 2
BERNIE ROBINSON, RN

➔ SUITE DE LA PAGE 4

à la libre négociation collective, qui est enchâssé dans la *Charte des droits et libertés*. Le premier ministre Ford n'a peut-être pas écouté, mais la cour l'a certainement fait et a invalidé ce projet de loi irrespectueux.

Bien qu'il s'agisse d'un obstacle à surmonter (pour l'instant, le gouvernement a annoncé qu'il interjettera appel), malheureusement, il y en a d'autres. Parce que le gouvernement Ford est encore au pouvoir et que ses politiques et ses lois régressives contre les travailleurs, le projet de loi 124 n'est certainement pas le seul, font certainement fuir beaucoup d'entre vous. En fait, les derniers chiffres de l'Institut canadien d'information sur la santé montrent que le ratio d'IA par habitant n'a jamais été plus faible, ce qui donne à l'Ontario l'honneur discutable d'avoir le pire ratio de toutes les provinces du pays (voir page 30). Pourtant, le ministre de la Santé nie qu'il y a une pénurie de personnel.

Après presque trois ans, la virulente pandémie de COVID-19 se poursuit également, laissant dans son sillage des infirmières et infirmiers et des professionnels de la santé débordés, épuisés, exténués et souvent brisés. De plus, la violence en milieu de travail demeure une réalité pour bon nombre d'entre vous.

Je ne veux pas vous donner l'impression que tout est sombre. C'est loin d'être le cas. Notre victoire contre le projet de loi 124 nous l'a clairement démontré. Le fait est que l'AIIO est de votre côté, et cela veut vraiment dire quelque chose. Nous défendons vos intérêts à chaque occasion, et nous avons des raisons d'espérer des jours meilleurs.

Nous continuons de soulever vos questions auprès du gouvernement et d'exiger d'être entendus. Nous faisons des progrès impressionnants auprès de vos employeurs en ce qui a trait à vos graves problèmes de charge de travail grâce à notre processus unique de règlement des plaintes de responsabilité professionnelle. Nous avons uni nos forces avec celles de nos collègues du syndicat comme jamais auparavant pour atteindre des objectifs communs – et il y a là un pouvoir énorme. Nous déploierons tous les moyens possibles pour faire en sorte que notre prochaine ronde de négociations centrales dans les secteurs des hôpitaux et des infirmiers et infirmières de l'Ordre de Victoria aboutisse à des contrats qui respectent la valeur indéniable que vous apportez à notre système de santé (voir page 13).

À l'interne, nous travaillons tout aussi fort pour nous assurer que les services que nous vous offrons demeurent les meilleurs aujourd'hui et à l'avenir, guidés par notre solide Plan stratégique. De plus, nous déployons des mesures dans le cadre de notre Plan quadriennal de lutte contre le racisme et l'oppression que nous pouvons prendre, individuellement et collectivement, pour apporter les changements qui s'imposent.

Autre chose à ne pas manquer en 2023 : le 50^e anniversaire de l'AIIO. C'est quelque chose que nous devons célébrer! Alors, lisez l'article de couverture et rendez-vous sur notre site Web et sur notre page spéciale du 50^e anniversaire pour jeter un coup d'œil aux nombreux documents sur notre passé, notre avenir et tout ce qui se trouve entre les deux! Vous verrez également comment vous pouvez vous impliquer dans cette occasion capitale.

Au cours de l'année, je sais que nous continuerons de relever nos défis avec détermination, grâce et solidarité, comme nous l'avons fait tout au long de nos cinq décennies d'existence.

➔ Suivez Bernie : twitter.com/BernieReg2VPONA.



Chronique de la première
vice-présidente, AIIO
ANGELA PREOCANIN, RN

➔ SUITE DE LA PAGE 5

public que nous avons besoin qu'elle et le premier ministre Ford nous écoutent parce que nous avons les solutions (voir page 29).

Nous avons demandé aux membres d'appuyer les travailleurs de l'éducation du Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP) lorsque le gouvernement Ford a adopté la disposition de dérogation et, par le projet de loi 28, a forcé ces derniers à retourner au travail avant même d'accepter leur dernière offre insultante, contournant complètement le processus de négociation collective (voir page 6). Votre présence aux rassemblements du SCFP dans toute la province a été impressionnante, et je sais que cela a stimulé leur moral!

Pourquoi cette action collective est-elle importante? Parce que lorsque plusieurs syndicats et nos centaines de milliers de membres unissent leurs forces, nos voix combinées sont beaucoup plus difficiles à ignorer. Sans cette solidarité, le projet de loi 124 n'aurait pas été jugé inconstitutionnel, et le gouvernement Ford n'aurait jamais abrogé le projet de loi 28 et ne serait jamais retourné à la table de négociation. La lutte du SCFP pour une rémunération équitable et des niveaux de dotation appropriés n'était pas unique aux travailleurs de l'éducation. C'est littéralement le combat de tous les travailleurs de la province.

Toutefois, ce n'est pas important seulement pour ces travailleurs. C'est important pour tous les Ontariens. Le projet de loi 124 a fait fuir les infirmières et infirmiers et les professionnels de la santé à un rythme alarmant, alors qui s'occupera d'eux? Nos enfants ont besoin de travailleurs de l'éducation dans leurs écoles pour s'épanouir. Si la privatisation s'implante dans notre système, nous craignons qu'elle ne s'arrête pas, ce qui signifie que l'accès aux soins reposera largement sur la capacité de payer. Donc, nous menons ce combat pour chaque personne dans la province.

Je tiens à vous rappeler que nous ne sommes pas les seuls, dans les bureaux de l'AIIO, qui doivent faire preuve de solidarité. Il faut vraiment que ce soit chacun de vous. C'est ce qui fait pencher la balance et qui provoque des changements positifs. Je vous encourage donc fortement à vous joindre au mouvement. Vous pouvez participer à un rassemblement local, porter un macaron, mettre une pancarte sur votre pelouse, parler à votre famille et à vos amis de la façon dont ils sont touchés par ces enjeux, ou écrire au rédacteur en chef de votre journal local pour informer le grand public. Chaque geste compte!

Nous ne devons pas oublier que le SCFP et tous nos collègues syndiqués ont manifesté à nos côtés lorsque nous en avons le plus besoin et qu'ils le feront sans doute de nouveau sans hésiter si le besoin se fait sentir. Après tout, c'était le SCFP aujourd'hui, mais ce pourrait être nous demain.

➔ Suivez Angela : twitter.com/4angiepreocanin.