

ONTARIO NURSES' ASSOCIATION



# ONNA ELECTIONS 2015

Candidates for the Positions of  
**Provincial President**  
**First Vice-President**

*Please note, Front Lines is printing the resumes of the candidates exactly as submitted. Spelling and grammatical errors have not been edited.*

## Candidates for President

### Linda Haslam-Stroud - LOCAL 75, REGION 4



EN

*"After climbing a great hill, one only finds that there are many more hills to climb...rest..*

*But ..only for a moment, for with freedom comes responsibilities.. and our long walk is not yet ended."* Madiba (Nelson Mandela)

As your Provincial President, I have been a **strong, professional, articulate, effective and experienced** voice representing you on the frontlines. Navigating our union through difficult times requires leadership that is proven, steadfast and adaptable.

I have committed 36 years actively leading in ONA; at the Bargaining Unit, Local, Provincial, National and International levels. Whether at the government, policy, ally, community or employer tables, I have ensured your voice and priorities are heard.

We are facing numerous challenges:

- **Professional practice/workload** impacting our quality of work life
- **Erosion of nursing positions/Job Security**
- **Pensions**
- **Lack of funding** in all sectors
- **Safe/Healthy Workplaces** - free of violence, bullying, discrimination, harassment
- **Injured and ill members** - return to work
- **RN, NP, RPN scope of practice**
- **Professional Development**
- **Reasonable Wages/Parity** for all that reflect our worth
- **Benefits** including retiree benefits
- **Succession planning** - ONA leaders and staff
- **The attack** on us as unionized professionals
- **Publicly funded, administered and delivered health care system**

As healthcare professionals, we provide tremendous value and service to Ontarians. Our next round of bargaining is critical. I look forward to utilizing my years of experience in developing our strategic direction with our teams, to ensure we achieve **collective agreements** that reflect your worth in Hospitals, Long Term Care, Community, Public Health, Clinics and Industry. Your priorities are clear: workload, pensions, vacations, leaves, wages, health & welfare ben-

efits, retirement benefits, job security, scheduling/shift issues, professional development/education and safe workplaces.

It is imperative ONA provide **quality representation** that upholds our Collective Agreement rights and improves our working conditions. We must continue to evaluate our services and adapt to provide you quality representation.

ONA is known throughout Ontario, Canada and internationally as the voice for **Nurses and Healthcare Professionals**. We are respected as advocates for our patients, clients and residents as we seek to provide quality care.

I have worked tirelessly on your behalf with our Board, elected ONA leadership, staff, government agencies and our affiliates so we continue to improve our socio-economic welfare and working conditions. We have the respect of the public, but we need more than respect! I will continue to advocate for you on the frontlines.

At this critical time, my leadership will provide the solid foundation our ONA team requires to proactively address the many challenges we face. I have the experience, energy, knowledge, commitment and passion to continue to lead ONA as your President. I am committed to upholding your vision of a Respected, Strong and United Union. I respectfully request your support. When you tele-vote, re-elect...

Linda Haslam-Stroud  
for

**Provincial President**

***Strong, Effective Leadership...when you need it the most!***

[lindahs4prez@gmail.com](mailto:lindahs4prez@gmail.com)

Twitter: @LHS\_RN

[www.facebook.com/LindaHaslamStroud4Prez](http://www.facebook.com/LindaHaslamStroud4Prez)

Pour de plus amples renseignements,  
contactez : Bernadette Denis (705 969 5955)  
Courriel : [bernadette.denis65@gmail.com](mailto:bernadette.denis65@gmail.com)

## Candidates for President

### Dianne Leclair - LOCAL 9, REGION 4



When I became a nurse I realized that I had more than just a passion for caring and advocacy, I also saw an opportunity for combining professionalism and union activism.

For the last 30 years I have worked in numerous hospital nursing positions, and more recently in the community at the CCAC. This lends me a broad perspective on how sectors of healthcare work, and how that affects nurses and all health care professionals as they struggle to provide quality care.

I have gained experience in numerous union roles: Grievance Chair, negotiations, Bargaining Unit President, Local Coordinator and for the past 11 years as Vice President Region 4. I have always had strong interpersonal skills.

In addition to this broad experience, I held the portfolio of Local Finance. These 10 years gave me the ability to work closely with members across this province as they prioritize their issues and needs, assisting in making each member-dollar count.

My recent portfolio of Labour Relations has provided me with knowledge and experience of how to coordinate strategies that help us in our workplaces as we fight against relentless workloads and staggering overtime. Being intimately involved in local and provincial negotiations, I know one of these core strategies is recognizable improvements in our collective agreements.

In addition to supporting the vital role of experienced members, I also feel we need to look to the future. We need to engage students and our future members to discuss their role and the importance of our union.

I am deeply politically active, attending rallies, parades, strike lines, demonstrations and speaking with community groups. I advocate at government tables and stakeholder committees ensuring our message is heard. That message being **our ability to provide quality care is paramount.**

These collective experiences have afforded me the insight and understanding into the needs of our members, and have prepared me to serve as your Provincial President. As I continue to develop my career experiences, I believe it is important to also continue to challenge the status quo and affect authentic change in our Union.

#### My vision for the future:

1. Raise the profile of ONA so our members are proud of their Union; engaging our members in "our Union" not "the Union".
2. Work diligently so the public, politicians and our employers understand and recognize our values and hear our voice.
3. Build capacity for ONA's future, valuing diversity and ensuring we develop a strong team, while mentoring others, and giving them opportunities to take on leadership roles in the future.
4. Improving communication and bringing a new level of transparency so our members are heard.
5. Improving your economic welfare.

I bring passion, enthusiasm, hard work and a new prospective. My expectation is that leaders and members need to be supported and heard - this will be my key focus.

**I am asking for your support for the privilege of being your Provincial President.**

VOTE DIANNE LECLAIR



# Elections 2015

## Candidates for First Vice-President



### Vicki McKenna - LOCAL 100, REGION 5

'Strong Leadership for Changing Times'

I am very privileged to hold the position of 1st Vice President of ONA, and am truly honoured to represent and speak on behalf of ONA's over 60,000 nurses and allied health professionals. I am asking for your support in the ONA tele-vote.

As the lead for the Professional Practice Portfolio, I have overseen and participated in the development of major organizational strategies that assist ONA members and leaders in addressing workload and professional issues. We have had many successful resolutions at formal hearings lead by nurse experts but the successes at the bargaining unit level are truly amazing. This is hard work and it is shouldered by ONA members, leaders and staff. I'll continue to build on these strategies so that ONA members are able to make change and continue to improve their work environments and practice safely.

My goal is that every ONA member will stand up for themselves and when they do they will be standing up for their profession and their patients. They will be standing up for safe patient care. ONA members will not work excessive overtime, will take their breaks and will enjoy guilt free days off. They will not accept violence in their workplace. They will insist on baseline staffing and appropriate overcapacity staffing, on every unit and on every shift. Most of all ONA members will take time to care for themselves.

Our federal government election will take place this fall and we all need to continue to protect health care

both as providers and consumers. Whatever party is successful, our union needs to be sure our members' voices are heard and their priorities are at the forefront of decisions and strategies that affect Canada's health care system. As First Vice President with the portfolio of Political Action, I will ensure that ONA's members and leaders have the information and facts to make informed decisions when voting, as well as to arm them with whatever information they require to be able to speak up and ask those difficult questions of candidates.

This year I was extremely honoured to be awarded the National Bread and Roses Award at the Canadian Federation of Nurses' Unions convention. Receiving this award was not only a true honour but further confirmed my belief that working to develop policy and participating in decision making, enhancing public awareness with positive media, participating in public events, continuing to lobby governments and educating both the public and members are the actions that do and will make a difference.

I commit to you that I'll continue to work to the best of my abilities to serve you and our union. I know that this position not only requires commitment but passion. I have that passion and the support of a family that recognizes how important and how strongly I feel about my union. I am asking for your support, in the upcoming tele-vote that will take place this fall.

I would love to hear from you –  
vicki4ona1vp@gmail.com



# Elections 2015

## Candidates for First Vice-President



### James Murray - LOCAL 100, REGION 5

My name is **James Murray**: I have the privilege to represent approximately 3600 Registered Nurses at London Health Sciences as Bargaining Unit President. With the support of Presidential candidate Dianne Leclair, and three Regional Vice Presidents I now look to you, the members, and respectfully seek your support to elect me as ONA's First Vice President.

A person who can envision new ideas that will propel our union forward should hold the Office of the First Vice President. I am such a person. A vote for me will ensure passionate advocacy, complete commitment and unwavering dedication. Our Union needs new approaches and new ideas in these very difficult and challenging times.

#### If elected, I will:

- Be open, honest and transparent
- Effectively utilize and work towards improving our professional responsibility language.
- Engage Local Leaders and members, ensuring their will directs the work of the Union.
- Value our diverse membership, building capacity within our union
- Work collaboratively with key stakeholders, establishing new relationships and strengthening existing ones.
- Support Local political action.
- Engage political representatives to advance the professional profile of our members to positively affect government policy.

My long service to ONA includes serving at the Bargaining Unit, Local and Provincial levels. Provincially I have had the privilege of representing our hospital nurses as one of the elected members of our Hospital Central Negotiation Team. The "Have a Say" survey results provided me with valuable insight into the priorities of our members across all sectors.

The First Vice President carries the portfolios of Political Action and Professional Issues; I have experience in both these portfolios. As Chair of the Hospital Association Committee, and by taking professional responsibility education to nurses on their individual units, this gives Nurses the opportunity to learn and share their common experiences. This empowers Nurses, giving them confidence to address their issues and develop solutions. In collaboration with Local Leaders, and building on our mutual successes, I look forward to being part of a team to help us create stronger, more effective methods to address our professional responsibility and workload issues.

Political action is vital to affecting change. I have helped organize events at the Provincial and Local level, and supported events organized by our allies. We have been successful in having our voices heard regarding the real facts, in the hope this ignites a commitment to change for the benefit of our patients and members. Real change is achieved by community engagement. I commit to joining you in your community, adding my voice to your fight. Your fight is my fight. **We are stronger together.**

Our organization has many great leaders with dedicated and knowledgeable executives supporting them. Elections give our members the opportunity to review the vision, values and goals of candidates and select the one who will best represent them.

This term there is a choice for change. I am asking you to make that choice and vote for me: **James Murray RN** as your next First Vice President.

# ONA ELECTIONS 2015

**ONTARIO NURSES' ASSOCIATION**

85 Grenville St., Ste. 400, Toronto ON M5S 3A2

Tel: (416) 964-8833 - Toll-free: 1-800-387-5580

Fax: (416) 964-8864 - [www.ona.org](http://www.ona.org)

L'ASSOCIATION DES INFIRMIÈRES  
ET INFIRMIERS DE L'ONTARIO



# ÉLECTIONS À L'AIOO 2015

Personnes candidates aux postes de  
**Présidente provinciale**  
**Première vice-présidente**

*Veillez prendre note que Front Lines imprime les curriculum vitæ des personnes candidates exactement tels qu'ils ont été soumis. Les fautes d'orthographe et les erreurs de grammaire n'ont pas été corrigées.*

## Personnes candidates au poste de présidente

### Linda Haslam-Stroud - SECTION LOCALE 75, RÉGION 4



« Après avoir gravi une haute colline, tout ce qu'on découvre c'est qu'il y en a encore beaucoup d'autres à gravir on se repose mais seulement pour un moment, car avec la liberté viennent des responsabilités et notre longue marche n'est pas encore terminée. »  
Madiba (Nelson Mandela)

En tant que votre présidente provinciale, je suis une porte-parole **convaincante, professionnelle, cohérente, efficace et chevronnée** qui vous représente en premières lignes. Diriger notre syndicat dans ces temps difficiles requiert un leadership éprouvé, constant et adaptable.

J'ai consacré 36 ans à jouer un rôle actif au sein de la direction de l'AIO, au sein de l'unité de négociation aux échelles locale, provinciale, nationale et internationale. Que ce soit auprès des gouvernements, des décideurs politiques, des partenaires, de la collectivité ou des employeurs, je me suis assurée de faire entendre votre voix et de défendre vos priorités.

Nous faisons face à de nombreux défis :

- Influence de la **charge de travail/pratique professionnelle** sur la qualité de vie au travail
- **Érosion** des postes en soins infirmiers/**sécurité d'emploi**
- **Retraites**
- **Manque de financement** dans tous les secteurs
- **Milieus de travail sains/sécuritaires** – sans violence, intimidation, discrimination et harcèlement
- **Membres blessés et malades** – retour au travail
- **Champ d'activité des inf. aut., des IP, des inf. aux. aut.**
- Perfectionnement professionnel
- **Rémunération/parité raisonnable** dans tout ce qui reflète notre valeur
- **Avantages sociaux**, notamment ceux dont bénéficient les personnes retraitées
- **Planification de la relève** – dirigeants et personnel de l'AIO
- Les **attaques** dont nous faisons l'objet à titre de professionnels syndiqués
- **Système de santé publique en ce qui a trait au financement, à l'administration et à la prestation des soins**

À titre de professionnels de la santé, nous jouons un rôle prépondérant et nous fournissons d'excellents services aux Ontariens. Notre prochaine ronde de négociation sera cruciale. J'ai hâte de tirer parti de mes années d'expérience pour élaborer une orientation stratégique avec nos équipes, afin que nous obtenions des **conventions collectives** qui reflètent notre valeur dans les secteurs des hôpitaux, des soins de longue durée, des établissements communautaires,

de la santé publique, des cliniques et des entreprises. Vos priorités sont claires : charge de travail, régimes de retraite, vacances, congés, rémunération, avantages liés à l'assurance-maladie et au mieux-être, prestations de retraite, sécurité d'emploi, problèmes liés à l'établissement d'horaires et de quarts de travail, perfectionnement et formation professionnels et sécurité en milieu de travail.

Il est impératif que l'AIO effectue un **travail de représentation de qualité** qui appuie les droits que nous confèrent les conventions collectives et améliore nos conditions de travail. Nous devons continuer d'évaluer nos services et les adapter afin d'accomplir un travail de représentation de qualité.

L'AIO est connue partout en Ontario, au Canada et dans le monde entier comme étant la voix des **infirmières et infirmiers** et des **professionnels de la santé**. Nous sommes respectés à titre de défenseurs de nos patients, clients et résidents tandis que nous tentons d'offrir des soins de qualité.

J'ai travaillé sans relâche pour vous, de concert avec le conseil d'administration, les dirigeantes élues et le personnel de l'AIO, ainsi que les organismes gouvernementaux et nos partenaires pour continuer à améliorer notre bien-être socio-économique et nos conditions de travail. Nous avons le respect du public, mais le respect ne suffit pas! Je continuerai de faire front pour défendre vos droits.

En ces temps cruciaux, mon leadership fournira les fondations solides dont a besoin notre équipe de l'AIO pour surmonter de manière proactive les nombreux défis qui se dressent devant nous. Je possède l'expérience, l'énergie, les connaissances, le dévouement et la passion nécessaires pour continuer d'assurer la direction de l'AIO à titre de présidente. Je suis déterminée à défendre votre vision d'un syndicat respecté, fort et uni. Je sollicite respectueusement votre appui. Quand vous vous exprimerez à l'occasion du télévote, votez pour...

**Linda Haslam-Stroud**

pour le poste de

**présidente provinciale**

**Un leadership fort et efficace... quand vous en avez le plus besoin!**

[lindahs4prez@gmail.com](mailto:lindahs4prez@gmail.com)

Twitter : @LHS\_RN

[www.facebook.com/LindaHaslamStroud4Prez](http://www.facebook.com/LindaHaslamStroud4Prez)

Pour obtenir plus de renseignements, veuillez communiquer avec Bernadette Denis, au 705-969 5955, ou par courriel, à [bernadette.denis65@gmail.com](mailto:bernadette.denis65@gmail.com)



## Personnes candidates au poste de présidente

### Dianne Leclair - SECTION LOCALE 9, RÉGION 4



Quand je suis devenue infirmière, j'ai constaté que j'avais plus qu'une simple passion pour les soins et la défense des patients, j'ai également vu une occasion de combiner professionnalisme et militantisme syndical.

Au cours des 30 dernières années, j'ai occupé de nombreux postes de soins infirmiers en milieu hospitalier et, récemment, dans la collectivité au Centre d'accès aux soins communautaires. J'ai ainsi acquis une perspective globale du fonctionnement des différents secteurs du réseau de la santé et sur son incidence sur les infirmières et infirmiers et tous les professionnels de la santé dans leurs luttes pour donner des soins de qualité.

J'ai acquis de l'expérience dans de nombreux postes au sein du syndicat : présidence du comité des griefs, négociations, présidence de l'unité de négociation, coordination locale et, depuis 11 ans, vice-présidence pour la région 4. J'ai toujours eu de fortes habiletés en communications interpersonnelles.

Outre cette vaste expérience, j'ai été responsable du portefeuille des finances locales. Ces 10 années m'ont permis d'apprendre à travailler étroitement avec les membres de partout dans la province alors qu'ils établissaient les priorités en ce qui concernait leurs enjeux et leurs besoins, contribuant à faire compter chaque dollar versé par les membres.

Ma récente responsabilité du portefeuille des relations de travail m'a permis d'acquérir des connaissances et de l'expérience dans la coordination de stratégies pour améliorer nos milieux de travail dans notre lutte contre les charges de travail accablantes et le temps supplémentaire oppressant. Participant étroitement à des négociations à l'échelle tant locale que provinciale, je sais que l'une de ces stratégies centrales réside dans les améliorations notables de nos conventions collectives.

En plus de soutenir le rôle vital que jouent les membres chevronnés, je pense aussi que nous devons nous tourner vers l'avenir. Nous devons inciter les étudiantes et les étudiants et nos futurs membres à discuter de leur rôle et de l'importance de notre syndicat.

Je suis très active sur le plan politique, participant à des rassemblements politiques, à des défilés, à des pickets de grève, à des manifestations et à des discussions avec des groupes communautaires. Je prends la parole aux tables du gouvernement et dans les comités d'intervenants pour m'assurer que notre message soit entendu. Ce message est que **notre capacité à donner des soins de qualité est primordiale.**

Ces expériences collectives m'ont permis de connaître et de comprendre les besoins de nos membres et m'a préparée à vous servir à titre de présidente provinciale. Tout en continuant de peaufiner mes expériences professionnelles, je crois qu'il est important de remettre en question le statu quo et d'apporter un réel changement au sein de notre syndicat.

#### Ma vision de l'avenir :

1. Faire connaître l'AIO pour que nos membres soient fiers de leur syndicat, mobilisant nos membres dans « notre syndicat » et non « le syndicat ».
2. Travailler sans relâche pour que le public, les politiciens et nos employeurs comprennent et reconnaissent nos valeurs et entendent notre voix.
3. Assurer l'avenir de l'AIO, en accordant de l'importance à la diversité et en faisant en sorte de bâtir une équipe forte, tout en formant d'autres personnes et en leur donnant la possibilité d'assumer des postes de direction à l'avenir.
4. Améliorer les communications et passer à un autre niveau en ce qui concerne la transparence pour que nos membres soient entendus.
5. Améliorer notre bien-être économique.

J'apporte passion, enthousiasme, travail acharné et nouvelle perspective. Je m'attends à ce que les responsables et les membres aient besoin d'être soutenus et entendus - ce sera mon principal souci dans le cadre de mes fonctions.

**Je sollicite votre appui pour avoir le privilège d'être votre présidente provinciale.**

VOTEZ POUR DIANNE LECLAIR



# Elections 2015

## Personnes candidates au poste de première vice-présidente

### Vicki McKenna - SECTION LOCALE 100, RÉGION 5



« Un leadership fort pour une ère de changement »

C'est un très grand privilège pour moi d'occuper le poste de première vice-présidente de l'AIIO, et c'est un véritable honneur de représenter les plus de 60 000 infirmières et infirmiers et professionnels paramédicaux de l'AIIO et d'être leur porte-parole. Je sollicite votre appui à l'occasion du télévote de l'AIIO.

En tant que responsable du portefeuille de la pratique professionnelle, j'ai contribué à élaborer et dirigé d'importantes stratégies organisationnelles qui aident les membres et les dirigeantes de l'AIIO à s'attaquer aux problèmes touchant la charge de travail et les enjeux professionnels. Nous avons obtenu de nombreuses résolutions à des audiences formelles dirigées par des experts en soins infirmiers, mais les réalisations que nous avons accomplies avec l'unité de négociation sont véritablement phénoménales. C'est un travail ardu qui est soutenu par les membres, les dirigeantes et le personnel de l'AIIO. Je continuerai de tirer parti de ces stratégies pour que les membres de l'AIIO puissent provoquer le changement et continuer à améliorer leurs milieux de travail et à pratiquer dans un environnement sécuritaire.

Mon objectif est que chaque membre de l'AIIO défende ses droits et, ce faisant, il se battra pour sa profession et ses patients. Les membres se battront pour des soins sécuritaires aux patients. Ils ne feront pas d'heures supplémentaires excessives, prendront leurs pauses et profiteront de leurs journées de congé sans se sentir coupables. Ils ne toléreront aucune violence au travail. Ils insisteront pour avoir le personnel nécessaire de base et le personnel adéquat en cas de débordement, et ce, dans chaque unité et à chaque quart de travail. Surtout, les membres de l'AIIO prendront le temps de s'occuper d'eux-mêmes.

Les élections fédérales auront lieu cet automne, et nous devons tous continuer de protéger les soins de santé tant à titre de fournisseurs que de consommateurs. Quel que soit le parti qui l'emportera, notre syndicat doit veiller à faire entendre les voix de nos membres et à ce que leurs priorités occupent une place prépondérante dans les décisions et les stratégies qui touchent le système de santé au Canada. À titre de première vice-présidente titulaire du portefeuille de l'action politique, je ferai en sorte que les membres et les dirigeantes de l'AIIO aient en main l'information et les faits nécessaires pour faire un choix éclairé au moment du vote, et pour qu'ils soient armés de toute l'information nécessaire pour pouvoir s'exprimer et poser les questions difficiles aux candidats.

Cette année, j'ai eu l'immense honneur de recevoir le Prix Du pain et des roses national lors de la convention de la Fédération canadienne des syndicats d'infirmières et infirmiers. Ce prix ne représentait pas seulement un véritable honneur, mais a confirmé mon opinion voulant que le travail pour élaborer des politiques et participer à la prise de décisions, sensibiliser le public à l'aide d'articles positifs dans les médias, participer à des événements publics, continuer à faire des pressions auprès de gouvernements et éduquer la population et les membres est ce qui provoque le changement aujourd'hui et demain.

Je m'engage envers vous à poursuivre mon travail du mieux que je le peux pour vous servir et pour servir notre syndicat. Je sais que ce poste exige non seulement du dévouement, mais aussi de la passion. J'ai cette passion et je peux compter sur le soutien d'une famille qui comprend le sentiment très fort qui me lie à notre syndicat. Je sollicite votre appui au télévote qui se tiendra cet automne.

Au plaisir d'avoir de vos nouvelles –  
vicki4ona1vp@gmail.com

## Personnes candidates au poste de première vice-présidente

## James Murray - SECTION LOCALE 100, RÉGION 5



Je m'appelle **James Murray**. J'ai le privilège de représenter quelque 3 600 infirmières et infirmiers autorisés au London Health Sciences Centre à titre de président de l'unité de négociation. Avec l'appui de la candidate à la présidence, Dianne Leclair, et de trois vice-présidentes régionales, je me tourne maintenant vers vous, les membres, pour solliciter respectueusement votre appui pour m'élire au poste de premier vice-président de l'AIO.

Le bureau du premier vice-président doit être occupé par une personne qui peut trouver de nouvelles idées qui font progresser notre syndicat. Je suis cette personne. Un vote pour moi signifiera une défense passionnée de vos droits, un engagement complet et un dévouement indéfectible. Notre syndicat a besoin de nouvelles approches et de nouvelles idées en ces temps difficiles et exigeants.

**Si je suis élu :**

- je serai ouvert, honnête et transparent;
- j'utiliserai efficacement notre libellé sur la responsabilité professionnelle et je veillerai à l'améliorer;
- je mobiliserai les dirigeants locaux et les membres pour qu'ils orientent le travail du syndicat par leur volonté;
- je mettrai en valeur la diversité de nos membres en augmentant la capacité au sein de notre syndicat;
- je travaillerai en collaboration avec tous les intervenants clés, en établissant de nouvelles relations et en renforçant celles déjà en place;
- j'appuierai l'action politique à l'échelle locale;
- je mobiliserai nos représentants politiques pour faire progresser le profil professionnel de nos membres afin d'avoir une incidence positive sur les politiques gouvernementales.

Mes longues années de service au sein de l'AIO comprennent la participation à l'unité de négociation aux niveaux local et provincial. À l'échelle provinciale, j'ai eu le privilège de représenter les infirmières et infirmiers du secteur hospitalier à titre de membre élu de notre équipe de négociation centrale des hôpitaux. Les résultats du sondage « Exprimez-vous » m'ont permis de connaître les priorités de nos membres dans tous les secteurs.

La personne titulaire du poste de premier vice-président est responsable des importants portefeuilles de l'action politique et des enjeux professionnels; j'ai de l'expérience dans ces deux domaines. À titre de président du comité hôpital-syndicat et en faisant profiter chaque unité de la formation sur la responsabilité professionnelle, les infirmières et infirmiers ont eu l'occasion d'apprendre et de mettre en commun leurs expériences. Cela renforce les infirmières et les infirmiers, leur donnant la confiance nécessaire pour s'attaquer à leurs problèmes et trouver des solutions. En collaboration avec les dirigeants locaux et en tirant parti de nos réussites mutuelles, je suis enthousiaste à l'idée de faire partie d'une équipe qui nous aidera à trouver des moyens plus puissants et efficaces de traiter les questions de responsabilité professionnelle et de charge de travail.

L'action politique est un moteur essentiel du changement. J'ai participé à l'organisation de divers événements aux niveaux provincial et local, en plus d'appuyer ceux organisés par nos alliés. Nous avons réussi à faire entendre nos voix en ce qui concerne les faits réels, en espérant que cela stimulera un changement pour le bien de nos patients et de nos membres. Le véritable changement s'obtient par l'engagement communautaire. Je m'engage à me joindre à vous dans votre collectivité et à ajouter ma voix à votre lutte. Votre combat est le mien. **Ensemble, nous sommes plus forts.**

Notre organisme compte de nombreux leaders exceptionnels appuyés par une direction dévouée qui connaît bien ses dossiers. Les élections donnent l'occasion à nos membres d'examiner la vision, les valeurs et les objectifs des candidats et de sélectionner celui qui les représentera le mieux.

Ce mandat est un choix pour le changement. Je vous demande de faire ce choix et de voter pour moi, **James Murray, IA**, comme votre prochain premier vice-président.

# ÉLECTIONS À L'AIIO 2015

L'ASSOCIATION DES INFIRMIÈRES ET INFIRMIERS DE L'ONTARIO

85, rue Grenville, bureau 400 - Toronto (Ontario) M5S 3A2  
Téléphone : 416-964-8833 - Sans frais : 1-800-387-5580 -  
Télécopieur : 416-964-8864 - [www.ona.org](http://www.ona.org)

Copyright © 2015 Association des infirmières et infirmiers de l'Ontario



591G 707